

## กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแก่ง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบ้านสวนอ่าวไข่ ปิซ ริสอร์ท อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง นายสันติชัย ตั้งสวานิช นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแก่ง เป็นประธานเปิดการอบรมและให้โอวาท ในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแก่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองแก่ง ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างทุกคน จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งมีกิจกรรมเกี่ยวกับ การสร้างทีมสัมพันธ์ให้องค์กรแข็งแกร่ง สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมและจิตสำนึกรักองค์กร – ท้องถิ่น ปรับ mindset เสริมพลังทีมด้วยพลังคิดบวกอย่างสร้างสรรค์ ฯลฯ การเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐนี้ยังมีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหา ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไป

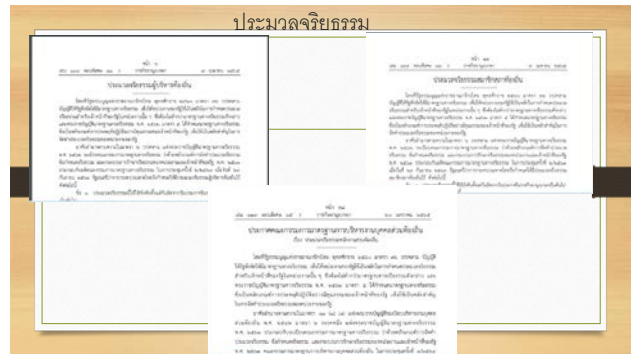
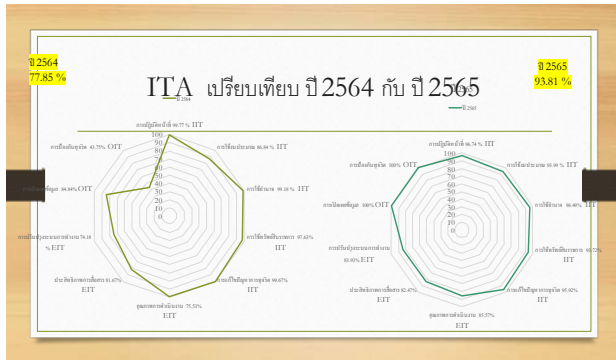


ใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเมืองแกลง ชั้น ๓ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ซึ่งนายสันติชัย ตั้งสวานิช นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง เป็นประธานมอบนโยบายและดำเนินการกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีกิจกรรมการมอบนโยบายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันดังกล่าวได้ สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทำความเข้าใจส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในเรื่องประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบด้วย ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม ด้วยการตั้งทีมคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม พร้อมชี้แจงทำความเข้าใจร่วมกัน และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ และมีนางสาวอิสริย์ ปานงาม และ นายเสถียร งามฉาย รองนายกเทศมนตรี นายสมมาตร วิมลรัตน์ เลขานุการนายกเทศมนตรี นายอุทัย วงศ์สุบิน ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ร่วมกิจกรรม รวมทั้งหัวหน้าส่วนราชการกองต่างๆ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประมาณ ๑๐๐ คน โดย นางกานดา นามสง่า ปลัดเทศบาล เป็นวิทยากรสร้างความรู้ความเข้าใจ





และในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเมืองแกลง ชั้น ๓ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง นาย สันติชัย ตังสวานิช นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง ได้มีการประชุมติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และเป็นประธานในที่ประชุม เพื่อติดตามการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประชุมวันดังกล่าวได้ให้ความสนใจตัวชี้วัดตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เน้นย้ำการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยมีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่บุคลากรเทศบาลตำบลเมืองแกลงที่เป็นคณะทำงานในการขับเคลื่อน จำนวนประมาณ ๕๐ คน



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) เทศบาลตำบลเมืองแกลง

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยึดมั่นคุณธรรมทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณธรรม และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</li> <li>✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทำทั้งเมื่อพบว่ามี การกระทำใดสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความพึงพอใจ ส่วนใดไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือ ข้าราชการที่ดี</li> <li>✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>✗ ปล่อยให้ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น งามมีการกระทำใดสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม</li> </ul>

